



CRCMG

BALANÇO SOCIAL 2006



Conselho Diretor 2006/2007

Presidente

Paulo Cezar Consentino dos Santos

1º Vice-Presidente de Administração e Planejamento

Lilian Prado Caldeira

Vice-Presidente de Fiscalização e de Ética e Disciplina

Edivaldo Duarte de Freitas

Vice-Presidente de Registro

Alencar Pereira da Costa

Vice-Presidente de Controle Interno

Edson de Souza Rocha

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Sandra Maria de Carvalho Campos

Conselheiros Efetivos

Agnaldo Correa da Silva

Alencar Pereira da Costa

Antônio Baião de Amorim

Edivaldo Duarte de Freitas

Edson de Souza Rocha

Evandro Avelar Cambraia

Geraldo Bonfim e Silva

Hilda Ramos Porto

José Eustáquio Giovannini

José Francisco Alves

José Nascimento de Aguiar

Lilian Prado Caldeira

Marco Antônio Borges

Marco Aurélio Cunha de Almeida

Mário César de Magalhães Mateus

Nourival de Souza Resende Filho

Paulo Cezar Consentino dos Santos

Sandra Maria de Carvalho Campos

Sebastião Wagner Vallm

Sérgio Dias Bebiano

Walter Roosevelt Coutinho

Conselheiros Suplentes

Alexandre Bossi Queiroz

Antonio de Padua Soares Pelicarp

Célio Nerio Pavione

Célio Silva Neves

Cristiano Francisco Fonseca Neves

Daysi Lorenzato

Eduardo Lara e Silva

Francisco José Trindade de Sales

Irene Correa da Rocha Reis

Jacqueline Aparecida Batista de Andrade

Jason Batista Duarte Filho

José William Rodrigues da Silva

Marina de Carvalho Costa

Nilson Geraldo Marques

Oscar Lopes da Silva

Otorino Neri

Paulo Cezar Santana

Regina Lopes de Assis

Romualdo Eustáquio Cardoso

Rosa Maria Abreu Barros

Silvana Maria Figueiredo Santos

Coordenação: Mario Rogério Marotta

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Edição: Fernanda de Oliveira e Sousa MG 06296 JP

Redação: Vanessa Albergaria MG 09099 JP

Colaboração: Stael Cristina N. Ferreira, Ricardo Andrade Tonaco, Edvando José Baeta, Cláudia Luciana Martins, Mauro Benedito Primeiro, Maria Aparecida L. M. Cardoso, Luis Cláudio Vieira, José Marçal de Souza Ramos, Andreza Bitarães

Revisão: Geraldo Magela de Faria

e Sandra Monteiro de Oliveira dos Santos

Fotos: Arquivo CRCMG e Eduardo Batista

Projeto e Edição Gráfica: Grupo de Design Gráfico Cláudia Barcellos

Fotolito e Impressão: Gráfica e Editora Lima Ltda

Tiragem: 500 exemplares



C755b

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Balanço Social CRCMG 2006 / Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais. Belo Horizonte: CRCMG, 2006.

30p.

1- Balanço Social 2- Contabilidade 3- Responsabilidade Social. I Título.
330.534 CDU

PALAVRA DO PRESIDENTE



Paulo Cezar Consentino dos Santos
PRESIDENTE DO CRCMG

Prestar contas é sempre salutar e demonstra, sobretudo, uma disposição do administrador em apresentar à sociedade a evolução dos números impulsionada pelos anseios da classe e pela modernização da prática contábil. É uma oportunidade que se cria de divulgar números gerados por suas ações e as transformações provocadas por suas decisões.

O CRCMG, pela primeira vez em sua sexagenária história, edita não um simples relatório de gestão, mas orgulhosamente, com transparência e ousadia, apresenta seu primeiro Balanço Social.

Divulgamos os programas que efetivamente foram realizados por meio de ações eficazes que puderam ser traduzidas em números e refletirem o produto das principais atividades deste órgão: registrar e fiscalizar o exercício profissional, foco da atuação do CRCMG. Além disso, a essas atividades foram agregadas a preparação e capacitação dos profissionais e colaboradores para que se alinhem a seu tempo e estejam aptos a bem desempenhar suas funções, concorrendo, dessa forma, para o engrandecimento da profissão, da comunidade e, sobretudo, do País.

Pelas inúmeras ações adotadas é possível perceber que todos os nossos recursos foram canalizados na consecução de objetivos previamente prescritos em nosso Plano de Trabalho, diga-se de passagem, submetido ao Conselho Federal de Contabilidade – CRC e por ele homologado. A necessidade e a abrangência de uma ação sempre foram avaliadas quando da aplicação desses recursos ou no momento de decidir entre duas situações análogas ou concorrentes e, antes de tudo, eram verificados recursos internos disponíveis com o intuito de minimizar gastos e privilegiar e valorizar o potencial dos colaboradores do CRCMG.

Seguindo esse princípio a análise da “Demonstração do Valor Adicionado”, em seu item 2 – “Insumos Adquiridos de Terceiros” – mostra claramente que “Materiais Adquiridos de Terceiros”, “Serviços Adquiridos de Terceiros” e “Serviços de Imprensa” apresentaram redução significativa e, por outro lado, aumentaram os recursos aplicados em Congressos, Seminários, Conferências e Educação Continuada.

Capítulo especial deve ser dedicado ao nosso “Ativo Intangível” ou “Capital Intelectual”: primeiramente, ao Plenário do CRCMG, guardião maior e soberano, incontestemente de todas as nossas ações, homologando-as sempre, sem, entretanto, abrir mão de suas prerrogativas de conhecê-las, discuti-las ou até mesmo contestá-las, buscando sempre aperfeiçoá-las; ao Conselho Diretor, composto por nossos Vice-Presidentes, aos quais, a seu crivo, submetemos, com a prudente antecedência, todos os nossos projetos. A esses expressamos nossa gratidão e nosso reconhecimento pela criteriosa análise desenvolvida e pelas críticas recebidas; a você, caro e por vezes não reconhecido profissional da Contabilidade, abnegado, que emprega consistente e diariamente seus conhecimentos e doa com ética e lealdade seu entusiasmo e suas horas de lazer no afã de manter-se atualizado para obter os melhores resultados para as empresas, nosso agradecimento pelo apoio e pelo crédito recebido; ao CFC, parceiro e apoiador de nossas ações, quando voltadas ao interesse e ao bem comum, sem, contudo, abrir mão de suas prerrogativas de críticas e de veto, nosso também muito obrigado; e aos colaboradores do CRCMG, indistintamente, em todos os níveis hierárquicos, que, com sua competência, zelo, abnegação e responsabilidade, dão vida a toda essa engrenagem, nossos melhores agradecimentos.

SUMÁRIO



Apresentação	5
Importância para a sociedade	6
Abrangência	7
Modernização	8
Biblioteca	8

ATIVIDADES-FINS

Fiscalização	9
Registro	12
Desenvolvimento profissional	14
Defesa e valorização da categoria	18

ATIVIDADES OPERACIONAIS

Canais de comunicação	19
Recursos humanos	20

BALANÇO SOCIAL EM DADOS

Nível de satisfação dos funcionários	22
Nível de satisfação dos contabilistas no atendimento	23
Demonstração do valor adicionado	26
Delegacias Seccionais e Delegados	30
Escritórios Regionais	31

APRESENTAÇÃO

O CRCMG apresenta seu Balanço Social, referente ao exercício de 2006, no ano em que comemora os seus 60 anos. Trata-se de um demonstrativo de gestão que apresenta o grau de envolvimento que a organização possui em relação aos contabilistas, à sociedade e ao meio ambiente.

Desde o final do século XIX, os profissionais da área contábil exigiam dos poderes públicos o reconhecimento da profissão e a sua regulamentação. A assinatura do Decreto-Lei nº 9.295, em 27 de maio de 1946, representou o que há de mais significativo para que todas as transformações, mudanças e evoluções ocorressem desde então. O Conselho de Minas começou a construir suas bases no final de 1946, mas somente em **2 de abril de 1947** foram eleitos seus primeiros conselheiros. Movimentos em prol da classe, como a criação de outras entidades que pudessem representar os contabilistas mineiros, também fizeram parte das ações do grupo de fundadores. Os primeiros membros do CRCMG foram: Ismail Corrêa e Castro, José de Castro, Orbilio Pereira da Silva, Castorino Alves Batista, Waldevino Fernandes da Costa, Saul Olavo dos Reis, Roberto Eiras Furquim Werneck, Eustáchio de Mello Coelho e Luiz Francisco Serra.

Inicialmente, a principal função do CRCMG consistia no registro e fiscalização dos profissionais. Ao longo dos anos, diante das modificações da própria sociedade, do mercado e das exigências advindas dessas transformações, notou-se a necessidade de investimentos na área de educação continuada, o que culminou com a melhor capacitação e conseqüente valorização da classe. Além disso, a fiscalização do exercício profissional passou a ter caráter preventivo, com o objetivo fundamental de transmitir aos contabilistas as orientações em relação aos padrões legais, técnicos e éticos que norteiam a profissão, assegurando, dessa forma, a qualificação e a valorização do trabalho contábil pela sociedade, resguardando os interesses daqueles que utilizam os serviços oferecidos e prestados pelos profissionais da contabilidade.

O caminho percorrido pelo CRCMG nessas seis décadas foi marcado por incentivos constantes ao desenvolvimento profissional do contabilista, como projetos em defesa da categoria e também da sociedade como um todo.

O Balanço Social 2006 retrata um CRCMG estabilizado e moderno – o que pode ser comprovado quantitativa e qualitativamente –, pronto para assumir novos desafios no que diz respeito ao atendimento e satisfação dos anseios da classe contábil.

IMPORTÂNCIA PARA A SOCIEDADE

As informações contábeis constituem instrumento importante para a sociedade e é dever do CRCMG assegurar que os profissionais encarregados de produzir essas informações sejam comprometidos com a ética e a moral ao exercerem a profissão. Dessa forma, o CRCMG tem um papel fundamental na valorização profissional, pois um de seus objetivos é coibir a prática ilegal da profissão.



Solenidade em comemoração dos 60 anos de regulamentação da profissão contábil

POLÍTICA DE QUALIDADE

O CRCMG tem como política da qualidade garantir a excelência nos serviços de registro, fiscalização e valorização profissional do contabilista, assegurando o aprimoramento dos processos envolvidos, melhorando continuamente a eficiência do sistema de gestão da qualidade.

MISSÃO

Contribuir com o crescimento do profissional contábil, através de melhores e modernas práticas de gestão, melhorando a eficiência no atendimento, qualificando seus colaboradores internos e garantindo o cumprimento da legislação vigente.

VISÃO

O CRCMG será reconhecido pela excelência na prestação de serviços a todos aqueles que tenham interesse ou necessidade relacionada ao exercício da profissão contábil, valorizando os recursos humanos e trabalhando com ética, transparência, responsabilidade social na execução dos registros e fiscalização da profissão.

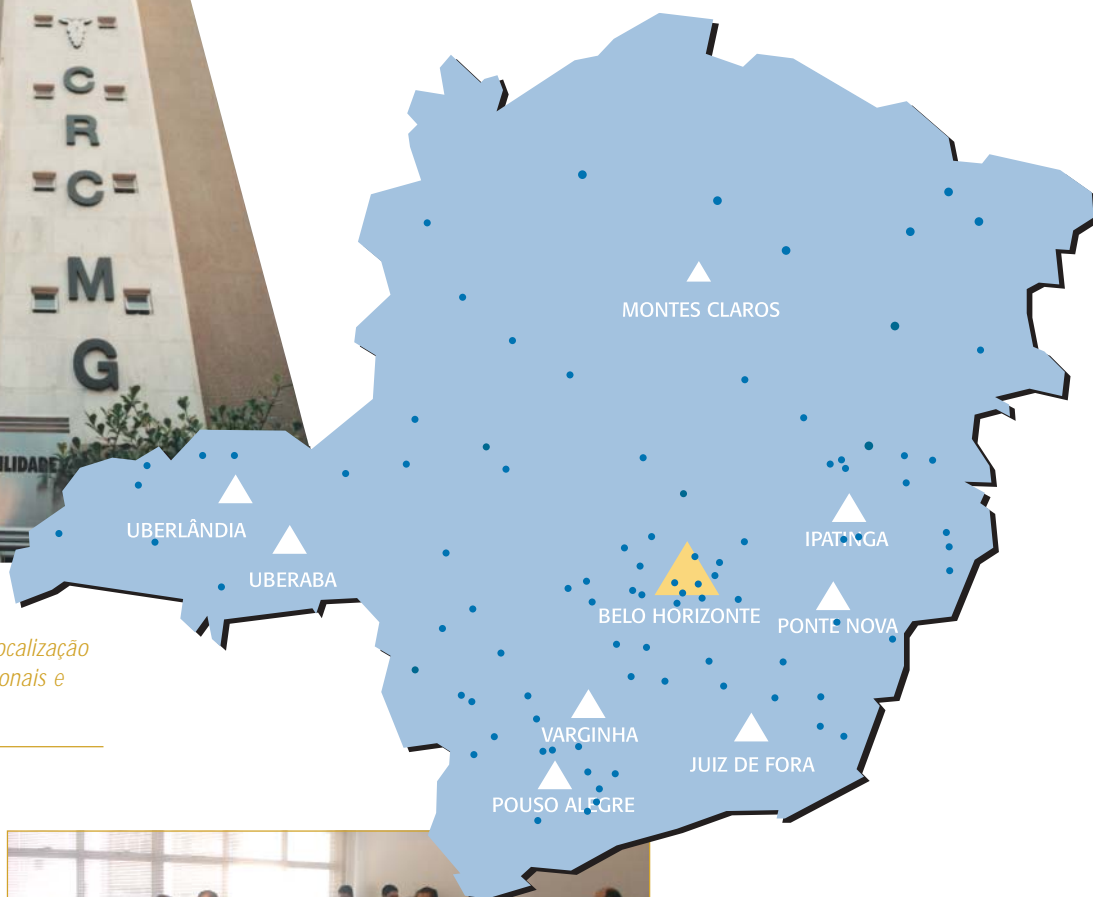


ABRANGÊNCIA

A sede do CRCMG está localizada na Região Centro-Sul de Belo Horizonte. Sua abrangência, porém, vai bem além da capital, chegando a todos os municípios do Estado, por meio das 94 Delegacias Seccionais e 8 Escritórios Regionais. As delegacias e escritórios são a extensão do Conselho no interior e contribuem para agilizar os serviços prestados e facilitar o contato com os profissionais do interior.



Sede do CRCMG e localização das delegacias seccionais e escritórios regionais



Conselheiros durante reunião plenária

MODERNIZAÇÃO



Ao longo de sua existência o Conselho fez investimentos que se traduziram em benefícios diretos à classe contábil: reformas estruturais em sua sede, modernização de seus equipamentos e melhoria dos serviços prestados através de qualificação de seus colaboradores.

A Certificação ISO 9001:2000, obtida no final de 2005, foi mantida em 2006, e houve ainda a ampliação do escopo inicial. O novo escopo é: Registro e Fiscalização do exercício da profissão contábil, Finanças (cobrança, contas a pagar, contabilidade), Comunicação, Desenvolvimento Profissional (educação continuada e eventos) e Licitação.



BIBLIOTECA

A biblioteca do CRCMG tem em seu acervo aproximadamente 4.100 livros e 2.000 periódicos nacionais e estrangeiros. Em 2006, o CRCMG investiu R\$8.052,00 em sua biblioteca. Foram comprados 173 novos volumes, sendo a maioria por aquisição do próprio órgão. Esse número representa um aumento significativo de 744% em relação às aquisições de 2005.



Biblioteca: acervo com mais de 6.000 publicações

FISCALIZAÇÃO

Uma das principais atribuições do CRCMG é fiscalizar o exercício da profissão contábil. Por intermédio da Gerência de Fiscalização, os fiscais realizam diligências sistemáticas a fim de proteger os usuários da contabilidade da ação de leigos e pessoas não habilitadas evitando, com isso, eventuais danos ou prejuízos.



Equipe da Fiscalização

A Fiscalização visitou, em 2006, um total de 706 municípios e concentrou esforços nas diligências qualificadas, com foco na verificação da escrituração contábil, Normas Brasileiras de Contabilidade e do contrato de prestação de serviços.

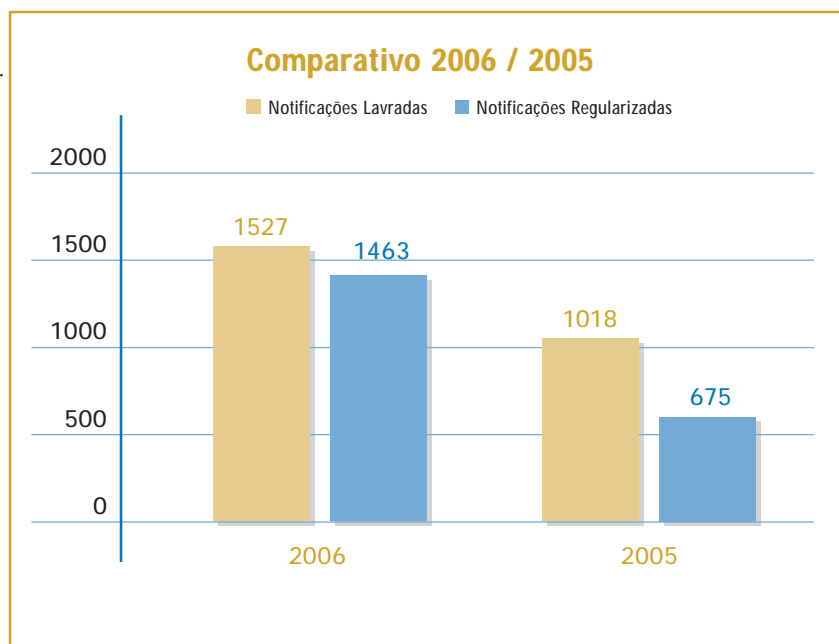
RESUMO DAS ATIVIDADES DA GERÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO

FISCALIZAÇÃO	2006	2005
Cidades visitadas	706	646
Delegacias visitadas	28	62
Notificações	1.504	998
Fiscalização organização contábil	2.092	2.487
Fiscalização empresas não contábeis	3.066	4.848
<i>Total Geral</i>	<i>5.158</i>	<i>7.335</i>
PROCESSOS		
Processos abertos	527	482
Processos distribuídos a conselheiros	628	757
Notificações processos	349	472
FUNCIONÁRIOS		
Fiscais (SEDE/INTERIOR)	14	14
Funcionários internos – SEDE	7	7
Funcionários internos – Escritórios regionais	3	7

NOTIFICAÇÕES	LAVRADAS		REGULARIZADAS	
	2006	2005	2006	2005
QUALIFICADAS				
Normas Brasileiras da Contabilidade	83	46	77	32
Falta escrituração "Livro Diário"	474	213	451	108
Inexecução de serviços acessórios obrigatórios	43	104	43	67
Contrato prestação de serviços	600	471	587	401
Decore	01	8	1	7
<i>Subtotal</i>	<i>1.201</i>	<i>842</i>	<i>1.159</i>	<i>615</i>
NÃO QUALIFICADAS				
Averbação de alteração contratual	19	24	17	17
Responsável técnico para organização contábil sem registro	25	0	-	-
Denúncia	0	0	0	0
Alteração de endereço	0	0	0	0
Inadimplentes	244	108	231	26
Falta de registro (cadastral e profissional)	19	31	17	13
Fiscalização nas empresas/condomínios	0	3	0	0
Profissionais baixados	5*	3	5*	1
Fiscalização exercício profissional	0	1	0	1
Exercício ilegal da profissão	0	0	0	0
Omissão dados propaganda	0	1	0	0
Falta de registro secundário	0	0	0	0
Técnico que se qualifica como contador	1	0	1	0
Profissional sem registro transferido	2	0	2	0
Alvará vencido	0	0	0	0
Técnico executando serviços de perícia	0	1	0	0
Inexecução de serviços contábeis	0	2	0	1
Apropriação indébita	0	1	0	1
Falta de alteração de categoria	1	1	1	0
Renovação registro provisório	1	0	1	0
Registro profissional suspenso por penalidade	1	0	1	0
Profissional sem registro resp. téc. p/ org. cont. sem registro	1	0	1	0
Leigo resp. técnico p/ organização contábil sem registro	7	0	5	0
Responsável técnico p/ organização contábil sem registro	-	-	22	0
<i>Subtotal</i>	<i>326</i>	<i>176</i>	<i>304</i>	<i>60</i>
TOTAL	1.527	1.018	1.463	675

* Bx. por vencimento (secundário/provisório)

Em 2006 registrou-se maior índice de regularização das notificações dentro do prazo em comparação ao ano anterior, o que vem demonstrar o comprometimento dos profissionais no sentido de sanear suas infrações, evitando, assim, os processos de fiscalização.



Destaca-se o trabalho das duas Câmaras – a Câmara de Fiscalização, que analisa processos contra empresas e leigos, e a Câmara de Ética e Disciplina responsável pelos processos contra contabilistas. Essas duas câmaras julgaram 567 processos, conforme descrito a seguir:

FISCALIZAÇÃO & ÉTICA E DISCIPLINA

	2006	2005
Multas	89	121
Arquivamento	217	441
Diligência	36	25
Arquivar/instaurar outro	0	1
Sobrestamento	0	24
CFC	53*	82
Suspensão do exercício profissional	0	0
Suspensão/Censura Reservada	7	5
Suspensão/Censura Pública	2	3
Suspensão/Advertência Reservada	14	3
Advertência Reservada/Multa	125	35
Censura Reservada	03	3
Advertência Reservada	05	2
Censura Pública	01	2
Censura Reservada e multa	15	4
Total	567	751

* (em grau de recurso)



REGISTRO



O CRCMG efetuou, em 2006, 2.989 registros, sendo 2.036 originários e 953 provisórios. Em 2005 foram deferidos 6.211 novos registros: 4.610 originários e 1.601 provisórios em função da suspensão do exame de suficiência.

	2006		2005	
	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>
REGISTROS ORIGINÁRIOS				
Contadores	404	529	917	1.261
Técnicos em Contabilidade	522	581	1.142	1.290
<i>Total</i>	<i>926</i>	<i>1.110</i>	<i>2.059</i>	<i>2.551</i>
REGISTROS PROVISÓRIOS				
Contadores	398	469	576	819
Técnicos em Contabilidade	44	42	110	96
<i>Total</i>	<i>442</i>	<i>511</i>	<i>686</i>	<i>915</i>



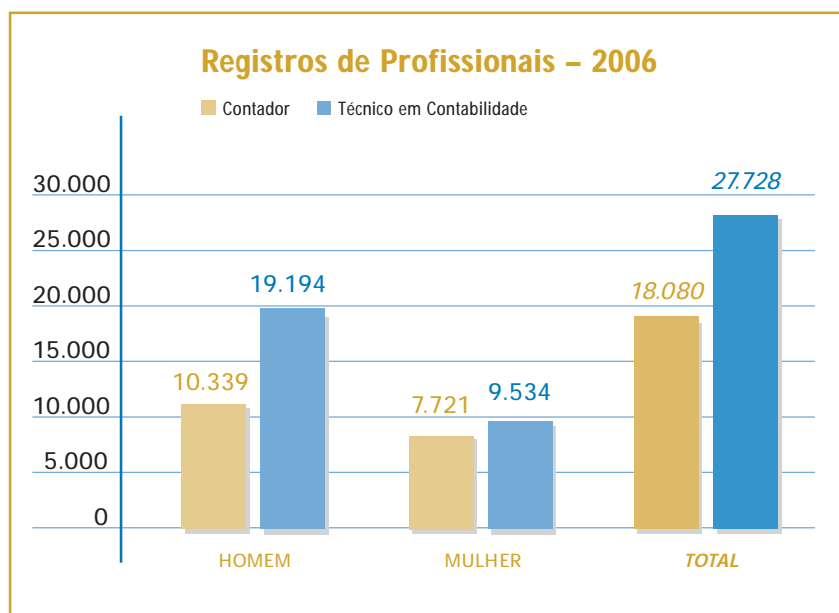
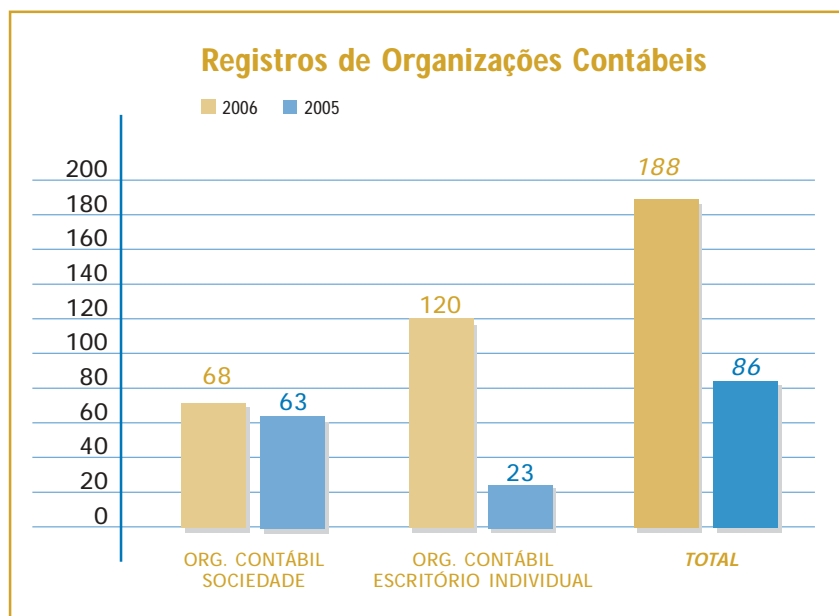
Do total de registros aprovados em 2006 e 2005 (9.200), 55% são de contabilistas do sexo feminino e 45%, do sexo masculino.

Dos registros aprovados, aproximadamente 24% (2.206) são de profissionais que possuem domicílio em Belo Horizonte, estando os demais distribuídos nos outros 852 municípios mineiros, de acordo com regionalização do CRCMG.

ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS

Destaca-se, ainda, o crescimento das organizações contábeis “Escritório Individual”, com 120 registros contabilizados em 2006, contra 23 de 2005. Foram aprovados, em 2006, 68 registros de Organizações Contábeis “Sociedades”. Em 2005, o total foi de 86.

O CRCMG encerrou o ano de 2006 com 45.788 contabilistas registrados, sendo 18.060 profissionais na categoria de contador e 27.728 na categoria de Técnico em Contabilidade, com 2.173 Organizações Contábeis “Sociedades” e 425 Organizações Contábeis “Escritórios Individuais”.



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O CRCMG realiza atividades que promovem o desenvolvimento e aprimoramento profissional dos contabilistas. Através de projetos e de ações específicas é criado, em todos os cantos de Minas Gerais, um espaço para que o contabilista tenha oportunidade de discutir e debater os relevantes temas da atualidade por meio da realização de eventos que congregam palestrantes e profissionais da área contábil de alto nível. A busca pelo aprimoramento e desenvolvimento profissional dos contabilistas foi um dos objetivos da Gerência de Desenvolvimento Profissional no ano de 2006.



O CRCMG possui duas salas de treinamento, para 60 pessoas, e dispõe de um auditório com capacidade para 130

Foram realizados 32 eventos, que contaram com a presença de 18 mil participantes, profissionais e estudantes de contabilidade. O índice de satisfação obtido, através de pesquisa, foi de 90%.

ALGUNS PROJETOS DE SUCESSO

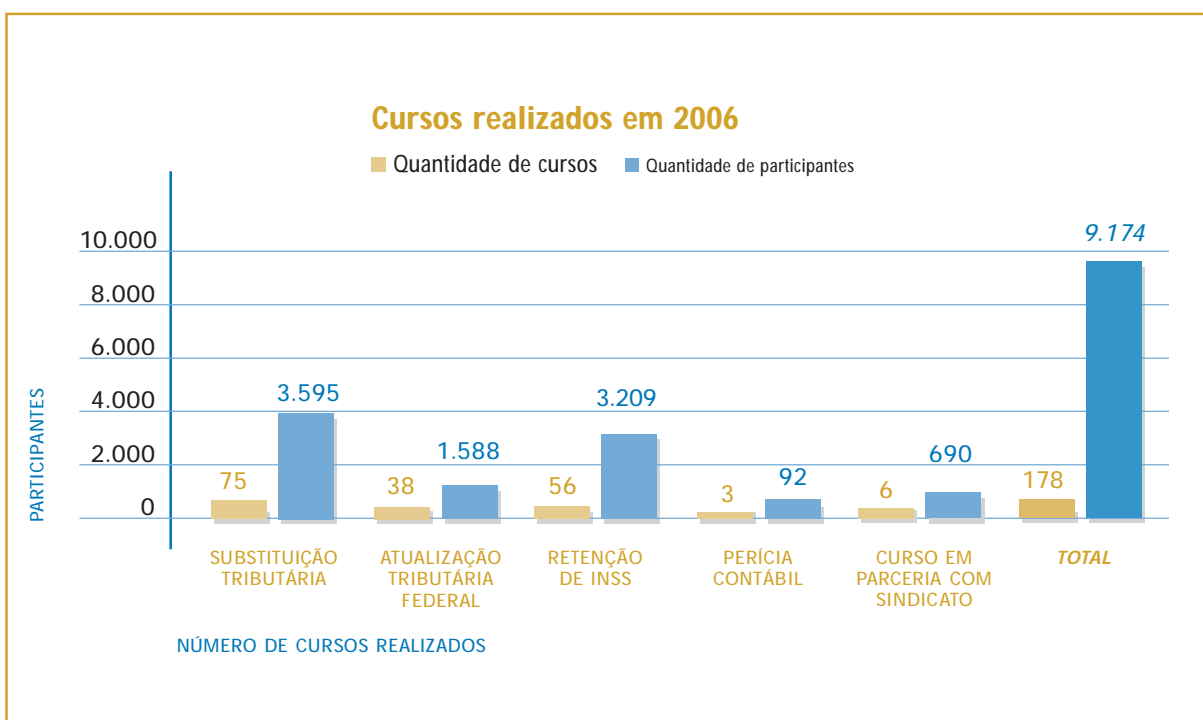
O **CAFÉ COM O CONTABILISTA**, projeto de incentivo e capacitação técnico-cultural que possibilita o debate de assuntos atuais, reuniu cerca de 900 pessoas, em 16 eventos realizados na sede do CRCMG.

Dentro do Projeto do **CRCMG ITINERANTE/Seminários Regionalizados**, o Conselho levou cultura e ampliação dos conhecimentos contábeis a mais de 2.500 profissionais do interior do Estado.



RECICLAR E AMPLIAR CONHECIMENTOS

O CRCMG promoveu cursos, seminários e palestras no interior e capital. Eventos em que temas de grande interesse foram abordados, num total de 178 cursos técnicos em mais de 60 municípios de Minas, atendendo a mais de 9.200 contabilistas. O índice de satisfação atingiu 95%.



BENEFÍCIOS PARA OS CONTABILISTAS

CONVÊNIOS

Para incentivar a continuidade dos estudos pelos técnicos em contabilidade, dispostos a obter diploma de graduação, e para os contadores interessados em aprofundar seus estudos, o CRCMG firmou diversos convênios com entidades de ensino superior. São 20 no Estado: 1 para mestrado, 10 para pós-graduação e 9 para graduação. Centenas de contabilistas são beneficiados pelos convênios.





EVENTOS DE DESTAQUE

FÓRUM DE GESTÃO PÚBLICA

O I Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas, realizado em parceria com o CFC, foi um dos destaques de 2006. O evento foi o primeiro no Brasil organizado com o intuito de proporcionar uma reflexão mais aprofundada a respeito da gestão pública e do conseqüente papel do contador dentro do contexto sociopolítico e cultural do país. Mais de 1.000 participantes, procedentes de todas as regiões do país, prestigiaram o evento que contou com a presença de renomados palestrantes.



Mesa de honra do evento que reuniu mais de mil participantes

SEMANA DO CONTABILISTA

A Semana do Contabilista, realizada em homenagem ao seu dia – 25 de abril – também merece destaque entre os eventos promovidos sob a coordenação da Gerência de Desenvolvimento Profissional do CRCMG. Constataram da programação peça teatral “Acredite, um espírito baixou em mim”, show com a cantora Sandra de Sá, cursos e palestras técnicas e motivacionais. Nos três dias, 3.500 profissionais participaram das comemorações.



Acredite, um espírito baixou em mim



Sandra de Sá

MULHER CONTABILISTA

Em maio, o CRCMG realizou ainda o IV Fórum da Mulher Contabilista que contou com a participação de mais de 250 mulheres. Na programação, palestras voltadas ao universo feminino e ao aperfeiçoamento técnico e profissional.



Mulher
Contabilista Mineira



Visitas ao CRCMG

CONSTRUINDO BONS RELACIONAMENTOS

Para estreitar a relação com o meio acadêmico, o Conselho mantém projetos importantes. As visitas técnicas constituem uma das formas de aproximação. Em 2006, foram feitas 17 visitas que trouxeram à sede do CRCMG 765 pessoas entre estudantes e coordenadores/professores dos cursos de Ciências Contábeis. O nível de satisfação dos visitantes foi de 90,75%.

O Projeto **CRCMG em Um Dia – Faculdades** prevê visitas que promovem a integração entre o Conselho e classe estudantil. A proposta é que dois ou três alunos, acompanhados dos respectivos coordenadores de curso, passem um dia na sede e participem das reuniões de câmaras, plenárias e demais atividades constantes na agenda. Em 2006, o CRCMG recebeu 11 visitas que trouxeram ao Conselho 11 coordenadores e 13 alunos.

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA

Em 2006, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCMG aprovou 124 cursos. Instituições de ensino, empresas de auditoria e entidades contábeis estão entre as 25 unidades capacitadoras credenciadas. Em Minas Gerais, 164 auditores cumpriram o mínimo de horas estabelecido pela Res. CFC nº 1.074/06.

PROJETO CONTABILISTA SOLIDÁRIO

Através do Projeto Contabilista Solidário, o CRCMG promove e estimula o espírito de cidadania entre os profissionais da classe. Em 2006, foram arrecadadas três toneladas de alimentos não-perecíveis durante a Semana do Contabilista. As doações foram entregues a 11 entidades de assistência a pessoas carentes e atenderam crianças em situação de risco, idosos, portadores de deficiência e igrejas.



Creche Pequeno Príncipe

FUNDO PARA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA – FIA

O CRCMG apóia o Fundo para Infância e Adolescência – FIA, criado por intermédio da Lei Federal 8.242/91 para captar recursos destinados ao atendimento de políticas, ações e programas voltados ao atendimento de crianças e adolescentes em situação de risco pessoal e social. Esse apoio se dá através da divulgação das diretrizes do FIA, prazos e formas de repasse, nos diversos meios de comunicação do CRCMG.

DEFESA E VALORIZAÇÃO DA CATEGORIA



Ao longo de 2006, o CRCMG participou de movimentos sociais e promoveu eventos em prol da classe contábil e da sociedade como um todo.

No primeiro trimestre do ano, o CRCMG engajou-se na defesa da indicação de um representante da sociedade civil com habilitação técnica contábil para o cargo de conselheiro do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, e não de um representante político, por entender que o cargo deveria ser ocupado por um contador, tendo em vista as funções exercidas, a aprovação das contas públicas. Várias ações foram tomadas; infelizmente, porém, a causa não foi abraçada pelo governo do Estado e, mais uma vez, os critérios para aquela indicação foram meramente políticos.

A reformulação do Decreto-Lei nº 9.295/46, que regulamenta a profissão contábil, esteve na pauta de discussões da comissão formada em Minas para esse fim. Ao longo de todo o ano, foram promovidas reuniões com o objetivo de analisar, debater e propor alterações no texto da lei que há tempos necessita de modificações em decorrência das mudanças conjunturais em nível global ocorridas desde sua entrada em vigor.

A criação do Prêmio Internacional de Produção Científica Contábil Professor Doutor Antônio Lopes de Sá foi outro destaque de 2006. Criado por meio da Resolução CRCMG nº 288/06, o Prêmio objetiva o incentivo à produção literária especializada, o ensejo ao progresso da ciência contábil, o aprimoramento da tecnologia e o suporte à difusão e motivação do ensino. Trata-se, ainda, de relevante homenagem ao contador, considerado o maior escritor da Contabilidade em língua portuguesa de todos os tempos, que durante mais de 50 anos realizou trabalho de grande importância nas áreas científica e filosófica, publicando várias obras e pesquisas, tanto no Brasil quanto no exterior.

Promovido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) e Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), com apoio da Câmara dos Técnicos Oficiais de Contas de Portugal (CTOC), o concurso foi lançado em âmbito nacional, em solenidade realizada na sede do Conselho em outubro de 2006. O lançamento internacional foi feito em novembro, durante o 2º Congresso dos Técnicos Oficiais de Contas de Portugal, em Lisboa.



Com a instituição do Prêmio, o CRCMG pretende propagar a idéia de que o valor de uma profissão está na razão direta do que a mesma projeta como grandeza cultural e utilidade humana, e que as qualidades científicas e filosóficas são as que oferecem maior nível de superioridade de expressão de conhecimento, abrindo portas ao avanço tecnológico que beneficia as sociedades.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



Revista Mineira de Contabilidade: publicação trimestral do CRCMG desde 2000

Em 2006 foram publicadas 85 colunas Painei Contábil.

Mais de 25 mil profissionais recebem o informativo eletrônico do CRCMG.

Os contabilistas registrados no CRCMG têm à disposição diversos canais de comunicação que possibilitam o acesso a informações relevantes para o dia-a-dia do exercício da profissão. A Assessoria de Comunicação do CRCMG atua na divulgação das ações realizadas pelo Conselho com o objetivo não só de informar sobre todos os assuntos de interesse da categoria, mas também de conscientizar a classe, incentivando-a a uma maior participação nos programas de aperfeiçoamento e valorização profissional.

A comunicação com o contabilista se dá através do Jornal do CRCMG, de periodicidade bimestral, e da coluna Painei Contábil publicada quinzenalmente, em 2006, nos jornais Estado de Minas, Diário da Tarde, Diário do Comércio e Edição do Brasil. Há, ainda, a Revista Mineira de Contabilidade, publicada trimestralmente, e o informativo eletrônico, CRCMG Notícias.

SITE

Para garantir maior interatividade com a classe e levar ao contabilista vasta gama de informações, o CRCMG reformulou o seu site, que apresenta *design* moderno, com navegabilidade rápida e funcionalidade idealizada e testada para atender o contabilista da melhor forma no exercício da profissão.

É possível realizar, através do site, vários procedimentos, como emissão de formulários e guias, *downloads* de editais e legislações e cadastro para recebimento do CRCMG Notícias. Há também mais uma novidade: a Ouvidoria, espaço criado especialmente para que o contabilista possa enviar ao CRCMG suas sugestões, reclamações e dúvidas em formulário virtual. O profissional encontra ainda a Agenda Tributária, Indicadores Econômicos, Convenções Trabalhistas, Legislação Estadual, Cursos e Eventos, Ofertas de Empregos e Código de Ética Profissional.

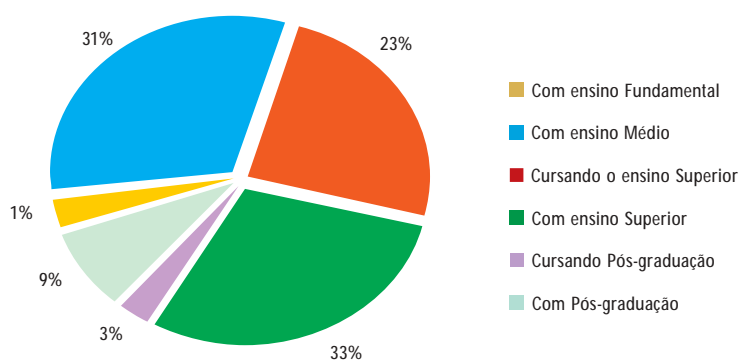
Após a reformulação do site do CRCMG, o número de visitas mensais passou de 13,3 mil para 28,9 mil. O mês de novembro registrou o maior número de visitas: 38,1 mil



RECURSOS HUMANOS

É missão também do CRCMG qualificar seus colaboradores internos, oferecendo meios e oportunidades para o seu desenvolvimento profissional visando melhor qualidade dos serviços prestados à classe contábil. Essa medida tornou possível, para muitos colaboradores, a retomada dos estudos e a ampliação dos conhecimentos, o que certamente irá refletir no desempenho de suas funções no CRCMG.

Grau de instrução dos colaboradores do CRCMG em 2006



Há dois anos o CRCMG concede o auxílio-educação aos seus funcionários, que consiste no reembolso de 20% do valor da mensalidade dos cursos de nível médio, graduação ou pós-graduação. Atualmente, 33,33% dos colaboradores completaram formação superior e 23,08% a estão cursando; 8,97% concluíram pós-graduação e 2,56% a estão cursando.

BENEFÍCIOS INDIRETOS

Em 2006 os benefícios indiretos concedidos aos colaboradores, representados por vales-refeição e transporte, plano de saúde e auxílio-educação, totalizaram investimentos no valor de R\$238.046,00.

REMUNERAÇÕES INDIRETAS

BENEFÍCIOS	2006 (R\$)	2005 (R\$)
Vale-transporte	31.773,00	31.584,00
Programa de alimentação	149.760,00	140.259,00
Plano de saúde	46.761,00	37.448,00
Auxílio-educação	9.752,00	6.544,00
Total	238.046,00	215.835,00



SAÚDE

O CRCMG custeia 50% das despesas com assistência médica aos funcionários e 20% aos seus respectivos dependentes.

QUADRO DE PESSOAL

O CRCMG encerrou o ano de 2006 contando com 78 funcionários e dois estagiários, tendo sido admitidos oito funcionários, todos mediante aprovação em concurso público.

TREINAMENTO DE FUNCIONÁRIOS

Com base no levantamento das necessidades profissionais dos funcionários, todos receberam treinamento. Em 2006, cada funcionário teve, em média, 47 horas de treinamentos. O investimento alcançou R\$24.148,80. Em 2005, foi de R\$20.990,17.

Os treinamentos, em sua maioria, foram realizados na própria sede do CRCMG, numa tentativa de minimizar transtornos com deslocamentos e otimizar o tempo disponível do funcionário sem o prejuízo do cumprimento de suas funções.

A meta do CRCMG é que no mínimo 75% dos seus funcionários sejam treinados pelo menos quatro horas por semestre. Em 2006, foi alcançado o índice de 79,5%.



Treinamento de funcionários na sede do CRCMG

NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS



Para aferir o clima organizacional, o CRCMG realizou, pela primeira vez, uma pesquisa de satisfação com todos os seus funcionários, que servirá de base para consolidar ou reavaliar as ações do órgão.

A metodologia usada consistiu na aplicação de um questionário, através do qual foram avaliados 29 indicadores relacionados a condições físicas e ambientais, relacionamento, situação funcional e atividade social. Foi conferido a cada indicador um conceito para expressar o grau de satisfação do funcionário.

A quantificação dos indicadores decorrentes da conceituação dada pelos funcionários reflete-se numa pontuação, em que o valor 10 equivale ao grau máximo de satisfação (ótimo), 7,5 (bom), 5,0 (regular), 2,5 (insuficiente) e 0 ao mínimo (ruim).

No próximo ano, essa pesquisa será repetida e feita uma configuração do ativo e passivo de satisfação social dos funcionários.

Participaram da pesquisa 75 funcionários, representando 96,15% do quadro funcional.

INDICADORES DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	MÉDIA
Climatização do ambiente	8,4
Iluminação do ambiente	9,0
Acústica entre as gerências/assessorias	8,0
Espaço físico	8,8
Equipamentos disponíveis	8,4
Móveis	7,7
Serviço de elevadores	7,2
Meios de comunicação interna	8,4
Materiais de expediente disponíveis	9,0
Serviços de limpeza e manutenção	7,2
Segurança predial	8,2
Carga de trabalho condizente com o horário de trabalho	8,7
RELACIONAMENTO	
Entre colegas gerências/assessorias	8,9
Entre colegas de outras ger./assessorias e sup.	8,6
Chefia imediata (gerente/assessor/superintendente)	9,1
Chefia superior (presidente/conselheiros)	8,4
SITUAÇÃO FUNCIONAL	
Realização das tarefas diárias	8,8
Reconhecimento de méritos pela chefia	8,1
Grau de liberdade em expor idéias	8,9
Liberdade em realizar novas competências	8,0
Possibilidades de tomada de decisões	7,4
Pontualidade no pagamento de salários	10,0
Remuneração	7,0
Reajuste salarial	6,9
Imagem institucional/orgulho do CRCMG	8,8
ATIVIDADE SOCIAL	
Cursos/Treinamentos	8,2
Bolsa de estudos	6,4
Plano de saúde	7,7
Eventos/confraternização/associação dos funcionários	7,9

NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS CONTABILISTAS NO ATENDIMENTO DO CRCMG

A pesquisa de satisfação dos contabilistas no Atendimento é realizada semestralmente. É distribuído um questionário a todos os profissionais que visitam a sede. Esse questionário é composto por cinco perguntas com os conceitos: Ruim, Regular, Bom e Muito Bom, em que as notas são um, quatro, sete e dez, respectivamente.

A meta de satisfação do cliente no Atendimento deve ser de no mínimo 80%, com avaliação através da compilação dos resultados dos questionários. A apuração dos pontos se dá com a fórmula: nº total de pontos dividido pelo total de pontos possíveis. Caso o resultado obtido apresente um percentual inferior a 80%, é necessária a verificação da pontuação individual de cada item, identificando o aspecto que impediu o alcance da meta.

Toda reclamação de cliente apontada nos questionários deve ser analisada e criticada pela Gerência Administrativa, classificando-a quanto ao seu grau de criticidade, a qual varia em Alta, Média e Baixa.

Toda vez que a Gerência Administrativa classificar uma reclamação como ALTA, deverá, obrigatoriamente, ser aberto um RNC – Registro de Não-Conformidade, para identificar as causas e propor ações corretivas, evitando, assim, a sua repetição.



INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

			VALORES EM 2006						
			ASCOM	ASDEL	ASJUR	ASTEC	GEADM	GEDEP	GEFIN
EFETIVOS EM 31/12			4	1	2	1	19	7	8
Participação por sexo	Mulheres	46%	4	0	0	0	9	3	3
	Homens	54%	0	1	2	1	10	4	5
Percentual ocupantes de cargos de chefia	Mulheres	30%	1	0	0	0	1	0	0
	Homens	70%	0	1	1	1	0	1	1
FAIXAS ETÁRIAS									
Menores de 18 anos			0	0	0	0	0	0	0
De 18 a 35 anos			4	0	0	1	8	4	3
De 36 a 60 anos			0	1	2	0	10	3	5
Acima de 60 anos			0	0	0	0	1	0	0
TEMPO DE SERVIÇO									
Até 1 ano			0	0	0	0	2	2	1
De 1 a 5 anos			3	1	1	1	5	2	1
De 5 a 10 anos			1	0	0	0	4	2	1
De 10 a 15 anos			0	0	1	0	4	1	2
De 15 a 20 anos			0	0	0	0	3	0	1
Acima de 20 anos			0	0	0	0	1	0	2
MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL									
Demissões no ano			1	0	0	0	1	1	1
Aposentadorias no ano			0	0	0	0	0	0	0
Afastamentos por outros motivos			0	0	0	0	1	0	0
Admissões no ano			0	0	0	0	2	2	1
Ações trabalhistas									
Ações trabalhistas movidas contra a entidade									
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade									
Número de processos trabalhistas julgados procedentes									
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes									
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS									
Número de pessoas em serviços terceirizados			0	0	0	0	8	0	0
ESTAGIÁRIOS									
Número de estagiários			0	0	0	0	0	0	0
ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO									
Analfabeto			0	0	0	0	0	0	0
Com ensino Fundamental			0	0	0	0	1	0	0
Com ensino Médio			1	1	1	0	11	0	4
Cursando ensino Superior			1	0	0	0	5	3	2
Com Superior completo			1	0	1	1	2	3	0
Pós-graduação incompleta			0	0	0	0	0	0	0
Pós-graduação completa			1	0	0	0	0	1	3
Gastos com serviços terceirizados no período									
Gastos com estagiários									
Gastos com formação e treinamento									
Gastos com remuneração dos funcionários									
Gastos com serviços de autônomos									
Gastos com encargos sociais									
Gastos com Medicina do Trabalho									

BALANÇO SOCIAL EM DADOS														
VALORES EM 2005														
GEFIS	GEREG	SUPER	TOTAL	ASCOM	ASDEL	ASJUR	ASTEC	GEADM	GEDEP	GEFIN	GEFIS	GEREG	SUPER	TOTAL
25	7	4	78	4	1	2	0	20	5	10	29	6	3	80
11	4	2	36	3	0	0	0	10	2	3	12	4	2	36
14	3	2	42	1	1	2	0	10	3	7	17	2	1	44
0	1	0	3	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	3
1	0	1	7	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	7	2	35	4	0	1	0	13	3	5	9	6	1	42
19	0	2	42	0	1	1	0	6	2	5	20	0	2	37
0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
2	1	0	8	1	0	0	0	3	0	2	1	1	3	11
6	2	4	26	3	1	0	0	5	2	1	8	2	0	22
3	1	0	12	0	0	1	0	4	2	2	9	1	0	19
11	1	0	20	0	0	1	0	4	1	2	10	0	0	18
2	2	0	8	0	0	0	0	3	0	1	0	2	0	6
1	0	0	4	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	4
4	1	0	9	0	0	0	0	0	1	0	4	1	0	6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
2	1	0	8	0	0	0	0	3	0	2	2	2	0	9
			0											0
			0											0
			0											0
			0											0
0	0	0	8	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
5	1	0	24	1	1	0	0	10	0	5	8	1	1	27
3	2	2	18	0	0	1	0	4	1	3	3	3	0	15
13	3	2	26	2	0	1	0	4	3	0	14	2	1	27
1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3
2	0	0	7	1	0	0	0	0	1	1	3	0	0	6
			133.586											122.415
			6.480											5.401
			24.149											20.990
			2.474.352											2.248.769
			79.187											128.833
			646.367											582.298
			1.792											2088

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO



O demonstrativo visa mostrar a diferença entre o valor da arrecadação e os bens produzidos por terceiros, utilizados na realização das atividades e nos objetivos da entidade. A aplicação do valor adicionado mostra o aspecto econômico e social dos recursos investidos sob dois principais indicadores:

índice de avaliação do desempenho na geração da riqueza – mede a eficiência da entidade na utilização dos fatores de produção, comparando os valores das despesas com os das arrecadações;

índice de avaliação do desempenho social – demonstra a distribuição da arrecadação gerada, a participação dos empregados, do Governo e dos Agentes Financiadores (CFC).

Configura uma importante fonte de informações, uma vez que apresenta um conjunto de elementos que permitem a análise do desempenho econômico do CRCMG, evidenciando a geração de recursos, assim como os efeitos sociais produzidos pela distribuição dessa riqueza.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL

1. INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL

1.1 Demonstração do Resultado do Exercício

Receita Operacional Bruta

(-) Contribuições Sociais e Estatutárias

Receita Operacional Líquida

(-) Despesas com Atividades Operacionais

- Materiais de consumo

- Serviços terceirizados

- Demais despesas com a atividade do CRCMG

(-) Despesas com Remunerações do Pessoal

(-) Despesas com Tributos e Encargos Sociais

(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade

(-) Despesas de Capital

(-) Outras Despesas

Superávit ou Déficit do Exercício

Aumento de Créditos (inscrições em Dívida Ativa)

1.2 Patrimônio Social

2. INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS

2.1 Ações, Fiscalizações e Orientações

2.2 Manutenção e apoio técnico – Sede

2.2 Apoio técnico e manutenção das Delegacias

2.3 Apoio técnico e manutenção dos Escritórios Regionais

2.4 Representações em Eventos

2.5 Reuniões Plenárias, Câmaras e Comissões

Total indicadores das Atividades Operacionais

VALORES EM 2006 (R\$)

VALORES EM 2005 (R\$)

8.139.560	8.714.655
1.660.852	1.753.073
6.478.708	6.961.582
1.829.951	2.286.529
187.722	275.622
285.816	420.331
1.356.413	1.590.576
2.265.774	2.074.448
664.357	607.672
891.067	742.853
240.096	288.377
304.318	285.365
283.145	676.338
3.391.306	-
21.621.038	17.946.587

2006

2005

Valores (R\$)	Rec. Liq. %	Superávit %	Patr. Soc. %	Valores (R\$)	Rec. Liq. %	Superávit %	Patr. Soc. %
135.818	2,10	47,97	0,63	124.695	1,79	18,44	0,69
1.108.059	17,10	391,34	5,12	1.548.951	22,25	229,02	8,63
83.533	1,29	29,50	0,39	79.291	1,14	11,72	0,44
30.508	0,47	10,77	0,14	78.157	1,12	11,56	0,44
35.191	0,54	12,43	0,16	24.259	0,35	3,59	0,14
436.842	6,74	154,28	2,02	431.176	6,19	63,75	2,40
1.829.951	28,25	646,29	8,46	2.286.529	32,84	338,07	12,74

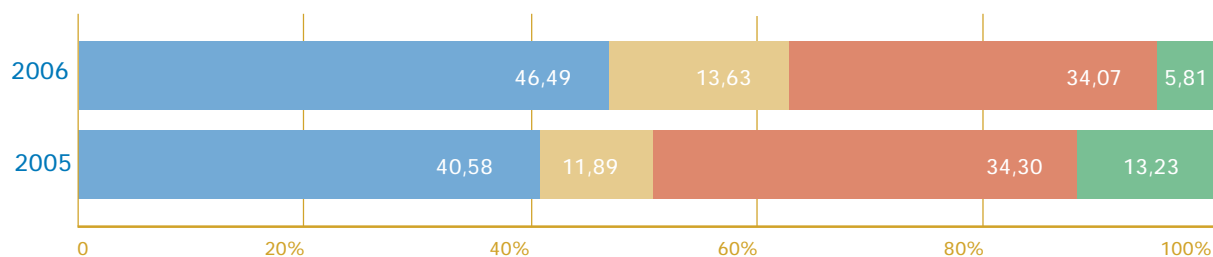
DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

	2006 (R\$)		2005 (R\$)	
1. RECEITAS	8.139.560		8.714.655	
Receita de Contribuições	6.795.364		6.892.264	
Receita de Serviços e Outras	1.344.196		1.822.391	
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	3.488.349		3.796.576	
• Materiais Adquiridos de Terceiros	187.722		275.622	
• Serviços Adquiridos de Terceiros	1.519.755		1.739.884	
• Serviços de Imprensa	443.701		550.673	
• Congressos, Seminários, Conferências e Educação Continuada	891.076		742.853	
• Energia e Comunicação	205.999		199.167	
• Despesas de Capital	240.096		288.377	
3. VALOR ADICIONADO BRUTO – (1-2)	4.651.211		4.918.079	
4. VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO	4.651.211		4.918.079	
5. RECEITAS DE TERCEIROS (Receita Financeira)	222.917		193.452	
6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	4.874.128		5.111.531	
7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
• Pessoal, Encargos e Benefícios	2.265.774	46,49%	2.074.448	40,58%
• Governo – Impostos, Taxas e Contribuições	664.357	13,63%	607.672	11,89%
• Transferências p/CFC – Cota-Parte e Fides	1.660.852	34,07%	1.753.073	34,30%
• Superávit do Período	283.145	5,81%	676.338	13,23%
Total do Valor Adicionado Distribuído	4.874.128	100,00%	5.111.531	100,00%

Nota: Os encargos com FGTS foram alocados para o item "Pessoal, Encargos e Benefícios", conforme NBC T 3.7 do Conselho Federal de Contabilidade.

Distribuição do Valor Adicionado no Biênio 2006/2005

■ Pessoal, Encargos e Benefícios ■ Governo – Impostos, Taxas e Contribuições ■ Transferências p/ CFC – Cota Parte e Fides ■ Superávit do período





INDICADORES SOCIAIS

1. INDICADORES DE TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS	2006				2005			
	R\$	RL%	S%	PS%	R\$	RL%	S%	PS%
1.1. Encargos e Contribuições Sociais	646.367	9,97	22,65	2,99	585.298	8,41	86,54	3,26
1.2. Impostos e Taxas	17.990	0,03	0,63	0,08	22.374	0,32	3,31	0,12
<i>Total de Tributos e Encargos Sociais</i>	<i>664.357</i>	<i>10,25</i>	<i>23,29</i>	<i>3,07</i>	<i>607.672</i>	<i>8,73</i>	<i>89,85</i>	<i>3,39</i>

2. BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE	2006				2005			
	R\$	RL%	S%	PS%	R\$	RL%	S%	PS%
2.1. Educação Continuada	891.067	11,21	256,41	3,36	745.924	8,93	91,87	3,46
2.1.1. Cursos	249.757	3,86	88,21	1,16	299.724	4,31	44,32	1,67
2.1.2. Cong., Sem. e Convenções	385.154	5,94	136,03	1,78	235.430	3,38	34,81	1,31
2.1.3. Realizações de Eventos	91.106	1,41	32,18	0,42	86.174	1,24	12,74	0,48
2.1.4. Participações em Eventos	165.050	2,55	58,29	0,76	124.596	1,79	18,42	0,69
2.2. Publicações Periódicas	346.558	5,35	122,40	1,60	404.792	5,81	59,85	2,26
2.2.1. Revista	61.027	0,94	21,55	0,28	55.076	0,79	8,14	0,31
2.2.2. Jornal	72.388	1,12	25,57	0,33	106.140	1,52	15,69	0,59
2.2.3. Publicações diversas	213.143	3,29	75,28	0,99	243.576	3,50	36,01	1,36
2.3. Acervo Bibliográfico	8.052	0,12	2,84	0,04	486	0,01	0,07	0,00
<i>Total</i>	<i>1.245.677</i>	<i>19,23</i>	<i>381,65</i>	<i>5,00</i>	<i>1.151.202</i>	<i>14,75</i>	<i>151,79</i>	<i>5,72</i>

RL: Receita Líquida – S: Superávit – PS: Patrimônio Social.

3. PLANEJAMENTO SOCIAL 2007	R\$
3.1. Superávit do Exercício Anterior	283.145
3.2. Expectativa – Arrecadação de Receita	8.700.000
3.3. Montante Operacional a Distribuir	8.983.145
3.4. (-) Contribuições Sociais e Estatutárias	1.763.000
3.5. (-) Gastos com Pessoal	3.052.005
3.6. (-) Outras Despesas Operacionais	1.937.968
3.7. Resultado Operacional Líquido a Distribuir	2.230.172

4. DISTRIBUIÇÃO DO RESULTADO AOS PROGRAMAS

4.1. Resultado Operacional a Distribuir	100%	2.230.172
4.1.1. Registro Profissional	2,15%	48.000
4.1.2. Fiscalização do Exercício Profissional	11,21%	250.000
4.1.3. Desenvolvimento Profissional	41,97%	936.000
4.1.4. Administrativo	44,67%	996.172

DELEGACIAS SECCIONAIS / DELEGADOS

DELEGACIA	DELEGADO	TELEFONE			
AIMORÉS	VALDECI ALVES ILÁRIO	(33) 3267-2734	MANHUAÇU	DANIEL GERHARD BATISTA	(33) 3331-1218
ALÉM PARAÍBA	FRANCISCO SIMPLÍCIO DO COUTO COELHO	(32) 3462-2981	MANHUMIRIM	TADEU HIPÓLITO DA SILVA	(32) 3747-2407
ALFENAS	VALMIR RODRIGUES DA SILVA	(35) 3291-6744	OURO PRETO	PAULO DE OLIVEIRA CAMELO	(31) 3551-1999
ALMENARA	JANILSON PASCOAL GIL DE FREITAS	(33) 3721-1513	M. ALEGRE MINAS	PAULO SEVERIANO DE ARAÚJO	(34) 3283-2695
ARAÇUAÍ	ADILSON COELHO DA SILVA	(33) 3731-1059	MONTE CARMELO	ANA OLÍMPIA VELOSO	(34) 3842-1743
ARAGUARI	APARÍCIO MENDES VIEIRA	(34) 3241-2174	MONTE CLAROS	REGINA GOMES DOS SANTOS	(38) 3213-5959
ARAXÁ	ANDRÉ LUÍS DA SILVA	(34) 3662-0699	MURIAÉ	JOÃO BATISTA BAESSO	(32) 3721-7373
ARCOS	GERALDO NEVES ZUQUIM	(37) 3351-2244	MUZAMBINHO	CRISTIANE GUIMARÃES DIAS	(35) 35712704
BAMBUÍ	GABRIEL JOSÉ DE TOLEDO	(37) 3431-1744	NANUQUE	EMÍLIA MARIA MEIRELES DE OLIVEIRA LIMA	(33) 3621-4898
BARBACENA	ANTÔNIO NEURY HEIDENREICH DA FONSECA	(31) 3331-5886	NOVA LIMA	LUIZ FERNANDES BARBOSA	(31) 3541-2488
BETIM	CIRO ANTÔNIO DE REZENDE	(31) 3531-1331	NOVA SERRANA	JOSÉ MARIA SCALDINI GARCIA	(37) 3226-2888
BOA ESPERANÇA	VALDEMIR MOREIRA	(35) 3851-2004	OLIVEIRA	VICENTE ALVES FERREIRA FILHO	(37) 3331-1988
BOM DESPACHO	MARCOS JOSÉ DE FARIA	(37) 3521-1211	OURO FINO	ALDIVINO NELSON PATRÍCIO	(35) 3441-1128
CAETÉ	ANA KARINA CRUZ RODRIGUES DUARTE	(31) 3651-3050	PARÁ DE MINAS	EDILENE SOARES SILVA	(37) 3232-3522
CAMPINA VERDE	MASAO SIMAYA	(34) 3412-1344	PARACATU	CLÊNIO ALVES COSTA	(38) 3671-4661
CAMPO BELO	JOSÉ WILLIAN VIEIRA	(35) 3832-5670	PARAGUAÇU	MOYSÉS ROCHA	(35) 3267-1254
CAPINÓPOLIS	ADRIANA PAULA DE OLIVEIRA SOUZA	(34) 3263-1334	PASSA QUATRO	MATHEUS DIAMANTINO PEREIRA RIBEIRO	(35) 3371-1196
CARANGOLA	MARCO ANTÔNIO DA SILVA	(32) 3741-3396	PASSOS	JOSÉ OTAVIANO PEREIRA	(35) 3521-8168 / 4003
CARATINGA	JOSÉ FRANCISCO PEIXOTO	(33) 3321-5664	PATOS DE MINAS	CLÁUDIO RANILSON DA SILVA	(34) 3822-2320
CARMO DO PARANAÍBA	EUSTÁQUIO NILTON DA COSTA	(34) 3851-2405	PATROCÍNIO	JOÃO DONIZETE VARGAS DA SILVA	(34) 3831-3799
CAXAMBU	PAULO CÉSAR DE SOUZA	(35) 3341-5406	PIRAPORA	MARCOS ANTÔNIO ROCHA	(38) 3741-3104
CONGONHAS	ANTÔNIO ODAQUE DA SILVA	(31) 37314022	PIUMHI	GERALDO PINTO	(37) 3371-1175
CONS. LAFAIETE	DÉCIO AVERSA MARZANO	(31) 3761-1426	POMPÉU	MARIA AUXILIADORA MACIEL DE OLIVEIRA	(37) 3523-1127
CONS. PENA	LEILLA CHRISTINA DE LIMA FAGUNDES MAIA	(33) 3261-1693	PONTE NOVA	MARKILSTON FIALHO DE OLIVEIRA	(31) 3817-4293
CONTAGEM	MÁRIO LÚCIO GONÇALVES DE MOURA	(31) 3398-4971	POUSO ALEGRE	JAIME CLARET DA COSTA COELHO	(35) 3425-3881
CEL FABRICIANO	GERALDO EUGÊNIO DE OLIVEIRA	(31) 3842-4004	RAUL SOARES	APARECIDA HELENA TAVARES GOMES	(33) 3351-2043
CURVELO	GERALDO CÉSAR FRUTUOSO GUIMARÃES	(38) 3721-7977	RESPLENDOR	GILMARA CHRISTINA SILVA LACERDA FAZZOLO	(33) 3263-1544
DIAMANTINA	CRISTIANO FRANCISCO FONSECA NEVES	(38) 3531-6414	SABARÁ	MARIA DA PIEDADE ADÃO	(31) 3671-4022
DIVINÓPOLIS	EVANDO FARIA PUGAS	(37) 3212-0313	SALINAS	ORLANDO COELHO DE OLIVEIRA	(38) 3841-1220
FORMIGA	RONILDO JOSÉ GUIMARÃES	(37) 3321-2707	SANTA LUZIA	JOSÉ EUSTÁQUIO TEIXEIRA BRAGA	(31) 3637-2101
FRUTAL	CINOMAR DOMINGOS MENDONÇA	(34) 3421-8480	SANTOS DUMONT	CLEDYR CARLOS RAMOS	(32) 3251-1805
GOV. VALADARES	JOÃO MÁRCIO LUIZ DE ALMEIDA	(33) 3273-6616	S. GONÇALO SAPUCAÍ	LOURIVAL PRECES	(35) 3241-3673
GUAXUPÉ	MAURÍCIO ALVES MAGALHÃES	(35) 3551-7069	S. JOÃO DEL REI	MÁRCIO ROBERTO COSTA	(32) 3371-8705
IPATINGA	OTARCÍZIO JOSÉ DUTRA	(31) 3092-0027	S. JOÃO NEPOMUCENO	GERALDO DOMINGOS DOS SANTOS	(32) 3261-1620
ITABIRA	REGINALDO CALIXTO DE OLIVEIRA	(31) 3831-4955	S. LOURENÇO	RENATO MIGUEL DA CRUZ	(35) 3331-2929
ITAJUBÁ	ELAINE GUIMARÃES	(35) 9139-0480	S. SEBASTIÃO PARAÍSO	SEBASTIÃO CRUVINEL FONSECA	(35) 3531-2975
ITAÚNA	GERALDO CELESTINO DE ARAÚJO	(37) 3242-1624	SETE LAGOAS	EVANDRO GERALDO DA CUNHA	(31) 3774-0260
ITUJUBA	GEMIDES BELCHIOR JÚNIOR	(34) 3261-6235	TEÓFILO OTONI	PAULO SÉRGIO ALMEIDA SANTOS	(33) 3521-2800
ITURAMA	VALTUIR FERREIRA DE URZEDO	(34) 3411-2490	TIMÓTEO	STELO ALEIXO DE CASTRO	(31) 3849-1129
JANUÁRIA	ADELSON BATISTA MAGALHÃES FILHO	(38) 3621-5450	TRÊS CORAÇÕES	JOSÉ REIS PEDRO	(35) 3231-1255
JOÃO PINHEIRO	DEUSDEDIT JOSÉ DE CAMPOS	(38) 3561-1251	TRÊS PONTAS	ROBSON VITOR MARTINS RIBEIRO	(35) 3265-7799
JUIZ DE FORA	CLEBER DO CARMO ANTUNES	(32) 3216-1680 / 3276	UBÁ	WELLINGTON BARBOSA PERON	(32) 3531-3792
LAGOA DA PRATA	WANDERLEI CORGOSINHO SOARES	(37) 3261-3422	UBERABA	MANOEL RODRIGUES NETO	(34) 3338-7228
LAVRAS	LUCIANO DINIZ ALVARENGA	(35) 3821-4944	UBERLÂNDIA	SIDNEI JOSÉ AQUINO FOCUS	(34) 3292-3600
LEOPOLDINA	SUZANA ARAÚJO DOS REIS	(32) 3441-9543	UNAI	ZACARIAS TAVARES DA SILVA	(38) 3676-1610
MACHADO	HAMILTON DE PAIVA MAGALHÃES	(35) 3295-2799	VARGINHA	CLÉBER TEIXEIRA	(35) 3222-3356
			VIÇOSA	RUY BASÍLIO FIGUEIREDO	(31) 3891-1794



ESCRITÓRIOS REGIONAIS

• IPATINGA

Convênio CRCMG e Sindicato dos Contabilistas
Rua Belo Horizonte, 243 – conj. 302
Centro – Ipatinga, MG
Cep 35160-004 – Telefone: (31) 3821-5969

• JUIZ DE FORA

Av. Barão do Rio Branco, 2001/1805
Centro – Juiz de Fora, MG
Cep 36013-020 – Telefone: (32) 3215-9257

• MONTES CLAROS

Rua Dom Pedro II, 401 – sala 102
Centro – Montes Claros, MG
Cep 39400-058 – Telefone: (38)3222-2054

• PONTE NOVA

Convênio CRCMG e Sindicato dos Contabilistas
Av. Caetano Marinho, 119 – sala 309
Centro – Ponte Nova, MG
Cep 35430-001 – Telefone: (31) 3817-1647

• POUSO ALEGRE

Convênio CRCMG e Sindicato dos Contabilistas
Rua Joao Parenti, 33 – salas 302 e 303
Centro – Pouso Alegre, MG
Cep 37550-000 – Telefone: (35) 3421-3719

• UBERABA

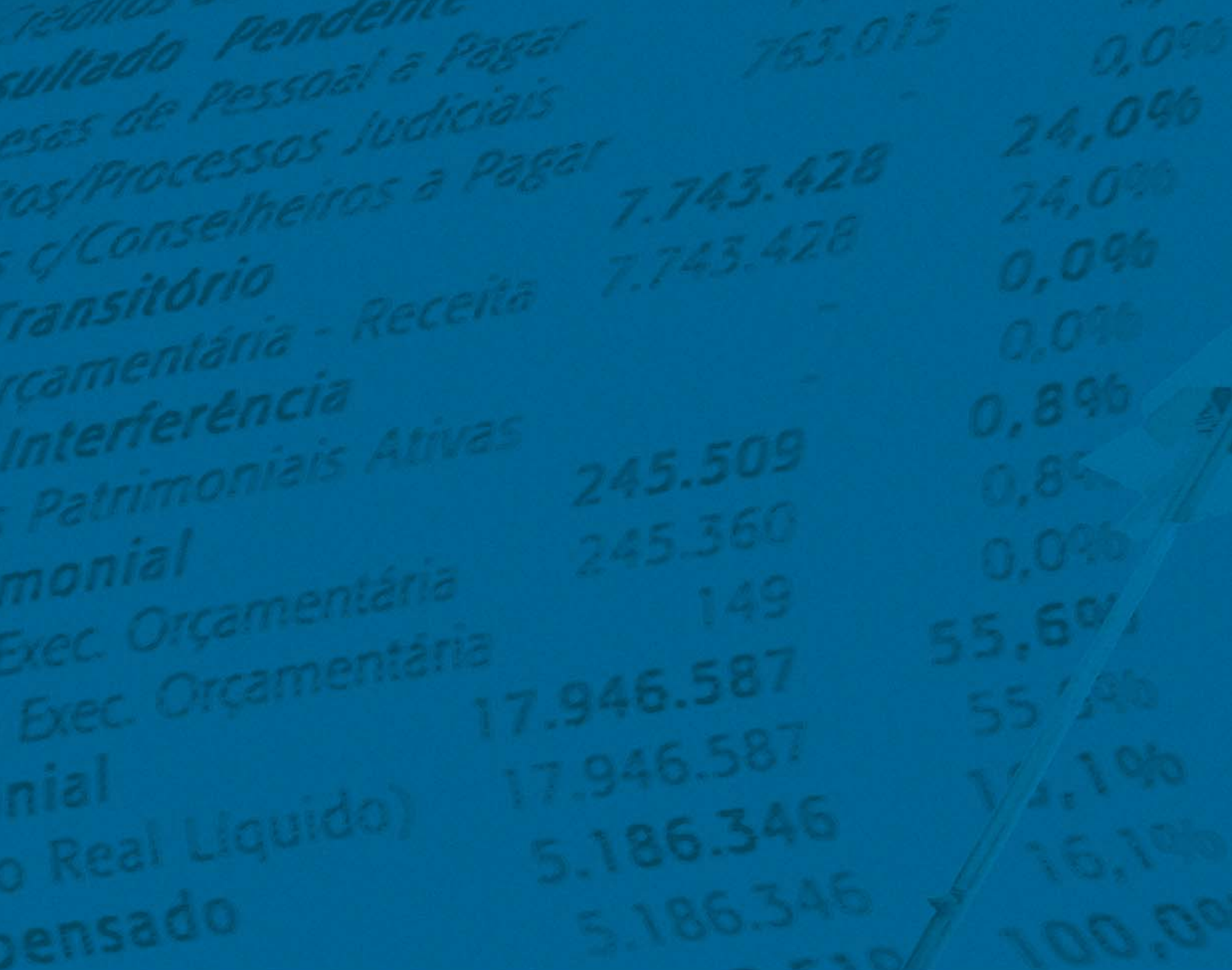
Rua Alaor Prata, 23 – sala 907
Centro – Uberaba, MG
Cep 38010-050 – Telefone: (34)3312-4443

• UBERLÂNDIA

Convênio CRCMG e Fiemg-Uberlândia
Av. Rondon Pacheco, 2100
Vigilato Pereira – Uberlândia, MG
Cep 38408-343 – Telefone: (34) 3229-5155

• VARGINHA

Rua Rui Barbosa 230 – sala 109
Centro – Varginha, MG
Cep 37002-140 – Telefone: (35)3221-5353



CRCMG

Rua Cláudio Manoel, 639 – Funcionários

Cep 30140-100 – Belo Horizonte – MG

Tel: (31) 3269-8400

www.crcmg.org.br

crcmg@crcmg.org.br